

Debate paritario

Me ocupo de hacer mi parte: los parlamentarios asumen responsabilidades iguales en materia de tareas dentro del hogar

Miércoles 25 de octubre de 2023, de 09:00 a 10:30 horas
Sala Nobre, planta baja

El objetivo general de un debate sobre paridad es promover el diálogo entre mujeres y hombres en la UIP y animarlos a debatir juntos cuestiones de interés común. De acuerdo con el principio de un debate paritario, la composición del panel de debate será equilibrada en cuanto a género. El orden de los oradores invitados a intervenir desde la sala también seguirá una secuencia equilibrada de género. Tener un número igual de hombres y mujeres hablando en el debate permitirá que surjan puntos de vista y experiencias diferentes y complementarias de ambos géneros. Por lo tanto, se invita a las delegaciones a estar representadas en este debate por participantes masculinos y femeninos.

Nota conceptual

Hace un año, los Parlamentos Miembros de la UIP adoptaron la [Declaración de Kigali *La igualdad de género y los parlamentos sensibles al género como motores de cambio para un mundo más resiliente y pacífico*](#), un hito en el progreso hacia la igualdad de género y los parlamentos sensibles al género.

Uno de los principales desafíos que esta Declaración alienta a los parlamentos y parlamentarios a abordar es la igualdad en las responsabilidades de cuidado entre hombres y mujeres. En la Declaración, los parlamentarios se comprometieron a ***“dar ejemplo en nuestras sociedades realizando el 50% del trabajo diario de cuidado de nuestras familias, independientemente de nuestro sexo”***.

Este compromiso es innovador y puede provocar un cambio radical. Debido a las normas sociales de género que consideran el trabajo de cuidados no remunerado como una prerrogativa femenina, las mujeres de todo el mundo dedican actualmente cuatro veces más tiempo que los hombres a los cuidados no remunerados.¹ Además, la forma en que la sociedad, los formuladores de políticas y las instituciones abordan las cuestiones relativas a las responsabilidades de cuidado tiene implicaciones importantes para el logro de la igualdad de género: pueden ampliar las capacidades y opciones de mujeres y hombres, o limitar a las mujeres a roles tradicionales asociados con el cuidado y la maternidad, y a los hombres a roles tradicionales asociados con la masculinidad.

¹ El tiempo medio dedicado al trabajo de cuidados no remunerado por las mujeres a nivel mundial es de 277 minutos (4 horas y 37 minutos o el 19,7% de una jornada de 24 horas). Para los hombres, el promedio mundial es de 111 minutos (1 hora y 51 minutos o el 7,7% de una jornada de 24 horas) (Organización Internacional del Trabajo, 2019).

Sin embargo, el informe² *El estado de los padres en el mundo 2023* encontró que las madres y los padres definían abrumadoramente el cuidado en términos positivos, utilizando palabras como amor, ayuda, protección, atención y responsabilidad para definir el cuidado. El informe también encontró que los hombres que respondieron a la encuesta en 17 países informaron estar más involucrados en la atención que antes.

Además, más de la mitad de las madres y los padres dijeron que el activismo político para las políticas de licencia por cuidados era importante para ellos. Esto osciló entre el 57% para los padres y el 66% para las madres en la India, hasta el 92% para los padres y el 94% de las madres en Ruanda. Sin un cambio de políticas que apoye la igualdad en la tarea de cuidados, el cambio individual no será suficiente.

Una proporción significativa de mujeres y hombres en todos los países dijeron que habían tomado algún tipo de acción para mejorar las políticas de cuidados. El porcentaje más alto (74%) de mujeres y hombres había hablado con amigos y familiares sobre el tema, seguido por el 39% de las mujeres y el 36% de los hombres que dijeron haber firmado o compartido una petición en línea, y el 27% de las mujeres y el 33% de hombres que habían asistido a algún evento presencial para apoyar la causa. Finalmente, el 20% de las mujeres y el 25% de los hombres dijeron que se habían acercado o hablado con líderes locales.

Esto sugiere que existe una oportunidad sin explotar para involucrar a los hombres junto con las mujeres en la exigencia de las políticas de cuidado que todos los hogares necesitan.

Al encarnar el cambio, los parlamentarios pueden servir como modelos y marcar el camino. Los parlamentarios varones que asumen plenamente su papel como padres y cuidadores son particularmente importantes. Aunque todavía son raros, ofrecen una alternativa saludable a la vieja y desconectada imagen del político frío y distante. Más importante aún, estos modelos masculinos de cuidadores contribuyen a la valoración, por parte de otros hombres y de la sociedad en su conjunto, de las responsabilidades de cuidado y del trabajo de cuidado no remunerado que son tan necesarios para el bienestar de los niños y de los propios hombres, así como para las sociedades saludables, con igualdad de género, justas y no violentas.³

Además, los parlamentarios pueden defender y participar en la implementación de políticas para lograr la distribución equitativa del trabajo de cuidados y fomentar la plena inversión de los hombres en estos campos. Esas políticas pueden abarcar, entre otras cosas, la licencia parental para todos los padres, servicios de guardería para todos los padres que trabajan, la redistribución del trabajo de cuidados remunerado y no remunerado entre hombres y mujeres, la promoción de la participación del padre desde el período prenatal hasta el nacimiento y la infancia, la campaña para la participación de niños y jóvenes en el trabajo de cuidados.

Los parlamentarios y parlamentarias no pueden actuar solos; necesitan parlamentos como instituciones que ayuden a liderar el camino hacia el marco transformador necesario para una atención igualitaria. Es por eso que, entre las 10 acciones de la Declaración de Kigali, los Parlamentos Miembros de la UIP se han comprometido a implementar durante los próximos 10 años, **“[b] convertirse en parlamentos solidarios, cubriendo plenamente las necesidades de cuidados de los parlamentarios y del personal, tanto hombres como mujeres, en el ejercicio de sus funciones parlamentarias”**.

Este debate sobre paridad se centrará en la implementación de estos dos firmes compromisos de la Declaración de Kigali. Brindará la oportunidad de:

- Comprender las responsabilidades de cuidado.
- Explorar políticas e iniciativas a favor de la igualdad de responsabilidades familiares.

² www.equimundo.org/resources/estado-de-los-padres-mundiales-2023

³ Equimundo, Equidad en las tareas de cuidado, www.equimundo.org/our-work-equity-of-care.

Equimundo: El Centro de Masculinidades apoyará la sesión en colaboración con la UIP. Equimundo coordina la Campaña Global de Paternidad MenCare y produce el informe bianual *Estado de los Padres en el Mundo*. La plataforma MenCare 50/50 Commitment es una plataforma de compromiso político que centra las políticas clave que fomentarían la participación de los hombres en la igualdad en los cuidados.

- Elaborar mensajes clave y un plan de acción para abogar por la igualdad de las tareas en el hogar.

Formato

El formato facilitará el aprendizaje sobre la igualdad de atención, el intercambio de consejos y técnicas de promoción y la interacción sobre las buenas prácticas en la formulación de políticas. El debate sobre la paridad contará con aportaciones de expertos sobre la igualdad de responsabilidades familiares e incluirá ejercicios prácticos sobre sensibilización de esta cuestión.

Programa

Palabras de apertura

1ª Parte: La igualdad en las responsabilidades de cuidado en la práctica: ejercicio interactivo

2ª Parte: Políticas e iniciativas parlamentarias sobre la igualdad de cuidados: Presentación e intercambio de buenas prácticas

3ª Parte: Promover una distribución equitativa de las tareas en el hogar: técnicas, consejos y planes de acción.